ANNUAL POLICING PLAN DISTRICT RAWALPINDI

FOR THE FINANCIAL YEAR 2024-25

TABLE OF CONTENTS

Ser	Pages	Page Numbers
1.	Title page	1
2.	Table of contents	2
3.	Introduction & district detail	3 to 7
4.	District objectives of policing	8 to 10
5.	Target to be achieved and mechanism	11
6.	Financial resources likely to be available	12
7.	Comments by CPO	13
8.	Annexures	14 to 41

INTRODUCTION

1. This plan indicates the objectives of policing in District Rawalpindi for the financial year 2024-25 with specific targets to be achieved and the distribution of financial and other resources, which are likely to be available during the year. This plan also highlights mechanism for achieving our planned targets. This plan also discusses the requirement of resources to work effectively. The policing targets and demand for recourses has been based on the analysis of preceding three years. This plan also highlights the mechanism for proper distribution and utilization of the available resources.

2. **District Details.**

a. Rawalpindi city lies in the north of Punjab Province. It is situated on the southern slopes of the North Western extremities of the Himalayas. It contains the Murree hills, the Chief hill station in the Punjab, which is a famous tourist spot. The main tribes of the district are the Rajputs, Syed, Khattar, Sheikh, Ghakkars, Awans, Gujjar, Abbasi, Khawaja, Bhatti, Chauhan, Mir, Butt, Lone, Wain, Mughals, Qureshi, Rawal, Arain and Satti. 90% Punjabi Language and 10% other languages are spoken in the district. English is also understood and spoken by the sizeable educated population.

b. Rawalpindi Division consists of District Rawalpindi, Attock, Jhelum and Chakwal. Rawalpindi District is the Regional Headquarter of the Rawalpindi Range and consists of 7 Tehsil i.e Rawalpindi, Taxila, Gujar Khan, Kahuta, Kallar Sydan, Kotli Sattian & Murree. This district has an area of 5286 km^2 about 1,375 km^2 is hilly area and Population around 54,05,633 as per census 2017.

Tehsil wise Area of District Rawalpindi.

Rawalpindi	Gujar Khan	Khouta	Kallar syden	Kotli sattian	Murree	Taxila
1,682 km^2	1,457 km^2	637 km^2	459 km^2	304 km^2	434 km^2	312 km^2

Tehsil wise Population of District Rawalpindi as per census 2017 .

Rawalpindi	Gujar Khan	Khouta	Kallar syden	Kotli sattian	Murree	Taxila
3,256,641	678,062	220,746	217,016	119,295	233,017	677,558

for the purpose of effective crime control and efficient maintenance of law and order, the district is divided into Divisions. The urban area is divided into Rawal and Potohar Divisions respectively and SP Saddar Division and SP Kohsar Division supervise the rural divisions. These SP's are directly under the supervision of the SSP/Operations. For the VVIP security, one post of SP Security and three DSPs are sanctioned, which are fully functional. CPO Rawalpindi is overall commander of Rawalpindi District.

ORGANOGRAM FROM CPO TO SHO

The organizational set up of the District Rawalpindi police is as under:

Population - about 5,405,633Millions

Area - 5286 km^2

DIVISIONS/SUB-DIVISIONS/POLICE STATIONS

Divisions	Rawal	Potohar	Sadder	Kohsar
Sub Divisions	• Waris Khan • City • New Town	• Cantt • Civil Line • Taxila	• Saddar • Kahuta • Gujar Khan	• Murree • Kotli Sattain
Police Stations	• PS Waris Khan • PS Banni • PS City • PS Ganjmandi • PS Pirwadhi • PS Ratta Amral • PS New Town • PS Sadiqabad	• PS Cantt • PS Westridge • PS RA Bazar • PS Race Course • PS Naseerabad • PS Civil Line • PS Morgah • PS Airport • PS Women • PS Taxila • PS Saddar Wah • PS Wah Cantt	• PS Saddar Berooni • PS Dhamyal • PS Chakri • PS Chountra • PS Rawat • PS Kahutta • PS Kallar Sayedan • PS Gujar Khan • PS Mandra • PS Jatli	• PS Murree • PS Patriata • PS Phagwari • PS Kotli Sattain

PRESENT STRENGTH

Strength	Categories										
	CPO	SSP	SP	ASP/ DSP	DSP/L	INSP/L	INSP	SI	ASI	HC	Cs
Sanctioned	1	02	07	27	02	14	99	751	794	1141	6232
Available	1	02	05	23	01	-	110	715	808	1150	6129
Shaheed	-	-	-	02	-	-	04	15	12	15	66
Died (In Service)	-	-	-	-	-	-	-	5	3	3	14
Total on pay Roll	1	02	05	23	01	-	110	715	808	1150	6129
Shortage	-	-	02	04	01	14	+11	-36	+14	+9	-103

LOGISTICS

(Total Nos. of arms, ammunition and vehicles)

Ser	Type of Arm	Quantity	Demand	Ammunition	Demand
1	Rifle G-III	629	100	130715	150000
2	SMG 7.62	2048	500	138747	200000
3	Rifle Semi 7.62	887	-	-	-
4	MP5-A2	769	-	18480	-
5	Stain Gun 9mm	127	-	-	-
6	Army Universal Gun	8	-	1	-
7	LMG-1-A3	10	-	13373	-
8	Mortar gun 60mm	1	-	14	100
9	Short gun 12 bore	517	-	5994	-
10	Revolver 38 Special	396	-	36153	-
11	Revolver 45.5 bore	293	-	40004	-
12	Revolver 38 bore old	2	-	216	-
13	Revolver 32 bore old	2	-	-	-
14	Rifle 303 (M-4)	775	-	-	-
15	Light Pistol	13	-	-	-
16	Rifle 410 bore	454	-	-	-
17	Rifle 22 bore	2	-	-	-
18	Rifle DP	13	-	-	-
19	Swords	5	-	-	-
20	Pen pistol –light	72	-	169	-
21	Pistol 9mm NP 22	10	-	-	-
22	Bullet proof jacket	1970	500	-	-
23	Launcher Grenade	51	-	20	100
24	Brita Pistol 9mm	554	-	-	-
25	Glock Pistol 9mm	117	-	-	-
26	12 Bore Gun Single Barrel	13	-	-	-
27	12 Bore Short Gun Double Barrel	13	-	-	-
28	Bullet Proof Helment	1483	-	-	-
29	Pistol 30 Bore	42	-	-	-
30	Rifle 303 Bore (Darrah made)	60	-	-	-

FINANCIAL RESOURCES LIKELY TO BE AVAILABLE

SR NO.	Code/Head of Account	Ammount
1	POL	500000000
2	Transport/Maintenance	65000000
3	New Registration and Token Tax	10010000

TYPE & no's OF VEHICLES

No.	Type of Vehicles	No of Vehicles	On Road	Off Road	Burnt	New Demand
1	Cars	10	10	-	-	03
2	Jeeps	09	07	-	02	03
3	Vigo/Double Door	34	32	01	01	04
4	Foton Tunland	19	17	01	01	0
5	Pick Ups District Police	107	96	06	05	30
6	Pick Ups Elite	74	69	01	04	09
7	Buses	22	15	-	07	05
8	Prisoner Vans	14	14	-	-	04
9	Trucks	03	03	-	-	01
10	Brake Down	01	01	-	-	0
11	Ambulance	02	02	-	-	02
12	Mobile Canteen	02	01	-	01	01
13	Mobile Khidmat Markaz	01	01	-	-	0
14	APC Vans	02	01	01	-	02
15	Mobile Labs	03	03	-	-	0
16	Coasters	02	01	-	01	01
17	Water Tankers	03	02	-	01	02
18	Water Cannon	01	01	-	-	0
19	Crane	01	01	-	-	01
20	Motor Cycle	302	269	33	-	20
21	Dolphin Heavy Bike	75	73	02	-	25
Total		687	619	45	23	109

DISTRICT OBJECTIVES OF POLICING

The broad parameters of policing which we intend to materialize as briefed above but the detailed objectives of policing in the district that will include some Rawalpindi-specific issues are mentioned here in detail. These objectives are:

a. Protect life, property and liberty of citizen.

- Efficient prevention and effective detection of crime in the district.
- Eradication of terrorism.
- Maintenance of public order in the district.
- Providing security to the life and property of the people of the district.
- Ensuring Security of the religious places, processions etc.
- Arranging the security of all the festivals and public celebrations etc.

b. Preserve and promote public peace.

- Establishment of new desk "Text To CPO" Through whatsapp text No.03004911720
- To ensure that there is no illegal detention in the police stations.
- To ensure that the accused are not subjected to torture.
- To look after the just needs of the accused in police custody.
- Ensuring fair investigation of cases.
- Meaningful/visible patrolling to restore public confidence and minimize crime.
- Open Kacheries are being held regularly at City Police Officer level to attend and address public grievances.
- Citizen feedback system.
- Establishment of Complaint Centre.

c. To improve Police efficiency.

- Establishment of Complaint Centre.
- Improving relationship with the community through elected representatives, Ulamas, various committees and other local bodies.

- Mechanism of appreciation certificates and cash rewards on best performance and good work and strict departmental action/punishment on any kind of misconduct, inefficiency and lethargic attitude during performance of official duties.
- Utilization of modern equipment and I.T skills for effective crime control of access to previous history of criminal gangs and their activities.
- Transfer/ Posting of officers/ officials are solely made on merit.
- Coordinating effectively with the police of the adjoining districts.
- To achieve internal efficiency through optimum distribution and utilization of available resources.
- Establishment of Resource Management Centre in Police Lines, Rawalpindi.
- Establishment of Police Khidmat Markaz at Murree, and Kahutta.
- Establishment of Mobile Khidmat Markaz.
- Establishment of Police Khidmat Counters at BBH, DHQ, Holy Family Hospitals & THQ Hospitals Taxila & Gujar Khan.
- Establishment of day care center & Khidmat Markaz in PS Women.
- Police Training School (Short Courses, Capacity Building Courses etc).
- MOUs with 40 Schools / Colleges .
- Establishment of Command & Control Room centre in City Police Office Rawalpindi
- Establishment of well defined Investigation Facilitation Centre and CRO Branch.
- Establishment of Welfare Branch.
- Withdrawal of 585 Police Personnel from non-operational units and their posting to Police Stations and Police Pickets.
- Formulation/implementation of four policies relating to transfer/ posting, Award & Reward, leave and punishment Matrix.
- Introduction of Youth Engagement Programme of Punjab Police, registration of Volunteers in Police (VIP) & Friend of Police (FOP)..
- SOP has evolved containing the pre-requisites for registration of each FIR.

- E-tagging in all police stations and CPO Office complaint cell(E-CMS).
- Daily Open Court in CPO Office.
- All 34 Police Stations have been converted into SIPS
- Segregation of Investigation and operational work in all Police Stations down to beat level.
- Installation of tracker in vehicles to ensure proper patrolling and economy of fuel.
- Police Lines Entrance Gate Renovation-Access Control System.
- Leveling and beautification of lawns in the Police Lines.
- Monitoring of Police Lines through CCTV cameras.
- Waiting Room CPO Office (Rawal Lounge).
- Auditorium in Police Lines.
- New Model Barracks for 350 personnel Jadeed Building .
- Walking/Jogging track in Police Lines.
- Maintenance of Children Park.
- Renovation of mess for Police officials/officers.
- Renovation of well-defined Gym & Library in Jadeed Building.
- Established Animal rescue center at Gawalmandi Rawalpindi.
- Established two (2) Police welfare Petrol Pumps.
- Two (2) more Police Petrol Pumps at Rawat & Jatli are also proposed.
- Police welfare shops at Raja Bazar (CIA) adjacent PS New town & PS Banni are proposed.
- Established Facilitation center at Liaqat Bagh.
- Running vocational training school in police lines for the welfare of police employees.
- Renovation of offices of DSP Tele & Communication Staff.
- Construction of new CPO building under process.
- CPO Office parking under process.
- Installation of shed in MT Workshop in police line Rawalpindi.

TARGETS TO BE ACHIEVED AND MECHANISM

Ser	Category of Targets	Present Status (No./Percentage)	Expected Achievement Of the Target (No./Ratio/percentage)	Mechanism
1	Maintenance of Law& order	At present Law & Order situation in district is normal by the grace of Allah Almightly	Rawalpindi Police is laced with modern equipment,vehicles and anti-riot material and posses the capabilities to crush/put down any emerging Law & Order situation.	Security order are prepared by DSO under the supervision CPO& SSP/OPS
2	PO,s	28%	70%75	Each & every PO has been individuallay marked to all the SHOs/IOs
3	Heinous Crime	During period from 01-07-23 to 30-06-24. 3939 cases of heinous offence were registered and 2007 have already been challend to court	18.71 % crime will be decreased, 393 Gangs have been busted during the period with the result the crime ratio will be reduced .	All out efforts are underway & crime by way of effective patrolling plan revamping of muhafiz squad/Dolphin squad. Theekri pehra and combing operations with LEAs.
4	Capacity Building Training	18	80%	Under Supervision of DSP Admin
5	Welfare Projects	Copy enclosed (Annex A)	-	-
6	IT- Initiatives	65%	100%	Under Supervision of DSP Admin
7	Investigation	During the Current year 44519 cases were registered and after completion of codal formalities up to 21497 reports u/s 173 Cr.PC have been submitted before the learned trail court.	Ensure the provisions of section 173 Cr.Pc in both letter & spirit.	Obvious direction to SHOs/I.O for conducting the investigation in each case in free, fair & impartial manner Review of status of investigation in every crime meeting.
8	Any Other	-	-	-

FINANCIAL RESOURCES LIKELY TO BE AVAILABLE

Ser	Code/Head of Account	AMOUNT(TOTAL)
1	Pay and Allowances	8324281666
2	POL	415,000,000
3	Investigation Cost	15,000,000
4	Transport	65,000,000
5	Machinery & Equipment	5,000,000
6	Furniture & Fixture	2,000,000
7	Others	121,800,000

COMMENTS BY CPO RAWALPINDI

Rawalpindi Police is facing unprecedented challenges of great severity and magnitude. The District Police Rawalpindi is primarily concerned with combating terrorism, fending off increasingly desperate and well-equipped criminals, and striving to live up to the growing expectations of the general population. These problems have an impact on the police's administrative, operational, and strategic goals. All of these conceptualizations of crime are outlined in the Annual Policing Plan 2024–25, which also provides suggestions based on our social and cultural standards and the capabilities of the police department.

In our commitment to fostering a balanced police force, we have integrated contemporary policing principles into short courses at Police Lines. Through this training strategy, we aim to transform the culture within police stations. To achieve this, we have implemented policy guidelines, such as rapid case registration, police access checks, and a code of conduct for officers, alongside strategies to address issues like kidnapping for ransom and street crime. By utilizing cutting-edge control methods, our main focus is to prevent the escalation of crime, human rights abuses, and terrorism before they can spread further.

Our goal is to revolutionize the police force by shifting from a reactive Irish constabulary model to a proactive intelligence-led policing approach. This transformation involves comprehensive analysis of information, utilizing statistical data, and developing counter strategies accordingly. The primary responsibility for implementing these changes lies with the senior police command at the district level.

The Rawalpindi Police is dedicated to a comprehensive transformation, striving to become a highly professional, accountable, and service-oriented department that effectively upholds the law. We remain committed to eradicating criminals and terrorists, who pose a significant threat to the safety and well-being of the public, while honoring the sacrifices made by our brave police officers in combating the rampant crime that has afflicted our nation. Against this backdrop, we have diligently crafted the Annual Policing Plan 2024-25, which aims to recalibrate, revise, and evaluate our goals, objectives, and targets to effectively address the challenges that lie ahead.

City Police Officer
Rawalpindi

ANNEX “A”

WELFARE PROJECTS AND 'IT' INITIATIVES RAWALPINDI DISTRICT

The Following IT Initiatives are functioning properly.

Sr.No.	Name of Software	Dealing Hand
1.	**Command and Control Center** Command & Control Center is established in CPO Office Rawalpindi to monitor and improve services like PUCAR-15, Vehicle Tracking System, Dolphin Tracking System, wireless control, front desk monitoring, lockup monitoring, SHO monitoring, PKM monitoring, PKC monitoring SIPS monitoring, TAG & CPU monitoring is replaced with TAB 15 call,Smart Eye management, E-Gadget, Tenant Registration System, traffic management using WAZE & Google Traffic, crime hotspot monitoring using PTZ cameras, Beat book management system monitoring AVLS monitoring, Biometric Attendance System, crime mapping, complaints monitoring, Harassment reporting unit.	Inspector Ammad 0333-5147055
2.	**Establishment of Police Welfare Markaz** Sixty online facilities are provided for the welfare of Police Ranks to eliminate intra corrupt departmental practices. This service has also been extended to all the Front Desks of all Police Stations and Police Posts.	Aurangzeb Qureshi 0333-5206937
3.	**Establishment of Investigation Support Unit** Investigation Facilitation Center is established in CPO Office Rawalpindi to facilitate investigation officers providing facilities like Mobile data, CCTV,FRC, CRO data etc.	ASI Hammad 0316-5658881
4.	**Installation of Audio CCTV cameras on Front Desks** Audio Video CCTV cameras are mounted on the front desks of all police stations to monitor how Front Desk Operators interact with the public, thereby enhancing the quality of public service.	Asfand yar Khan (HNT) (0315-5231976)
5.	**Rawalpindi Police FM 88.6** Rawalpindi police FM 88.6 is established to provide crime and traffic updates and awareness along with entertainment. Online Open court FM 88.6 Radio channel were also conducted. Maintenance/reconstruction is proposed.	Nouman STW 0333-5646004
6.	**Installation of Trackers** Trackers have been installed in all vehicles of Rawalpindi Police since January 2020. Their location is monitored live through the Command & Control Room. These Trackers have been instrumental for improving response time to 15 Emergency Calls and helped in reducing crime by ensuring presence of Police Vehicles in crime-hit areas.	Badar Munir 0335-4777333
7.	**SIPS – Model & Extension** SIPS SOP for FIR Registration timeline, Loss Report, Advisory, Checklist, Arrest, Raid and Custody forms is implemented in all Police stations of Rawalpindi.	Asfand yar Khan (HNT) (0315-5231976)
8.	**Front Desks at Police Posts** Front desk facility is extended to all Police Posts of Rawalpindi.	Asfand yar Khan (HNT) (0315-5231976)

9.	**Biometric Attendance in PS and Police Lines** Biometric Attendance system is implemented to ensure the attendance of Police officials in Police Stations and Police Lines.	Shafqaat HC 0345-5314196
10.	**Publishing Investigation/Inquiries List** The list of persons called for investigation/inquiries in Police Stations is published online through Social Media Accounts, Website and Rawalpindi Police app.	Raja Babar Ali PSA 0333-5537498
11.	**Establishment of Police Khidmat Marakiz in Tehsils** Police Khidmat Marakiz are established in Tehsil Kahuta, Murree, Gujar Khan and Taxila, providing Khidmat Markaz's facilities for people of the respective tehsil.	Manzar Raja Canstable 0332-5593125
12.	**Establishment of Khidmat Markaz Traffic Headquarters Rawalpindi** Police Khidmat Markaz is established in Traffic Headquarters Rawalpindi, providing all facilities of Khidmat Markaz.	Manzar Raja Canstable 0332-5593125
13.	**Khidmat Markaz for Women** Rawalpindi Police established Punjab's first Police Khidmat Markaz for Women with all features of any Police Khidmat Markaz. Run by female Police Officers, PKM for women facilitates females in obtaining easy access to policing services.	Manzar Raja Canstable 0332-5593125
14.	**Tahaffuz Center for Transgenders** Rawalpindi Police established Pakistan's first Police Khidmat Markaz, for Transgender. For the first time in Pakistan, a Victim Support Officer from the Transgender community has been recruited by Rawalpindi Police, on contract, to deal with the crime/ Police Services and other matters related to Transgenders.	Manzar Raja Canstable 0332-5593125
15.	**Animal care center** Established Animal rescue center at Gawalmandi Rawalpindi.	Arslan SI 0312-5948525
16.	**Facilitation center at Liaqat Bagh** Established Facilitation center at Liaqat Bagh.	Khurram ASI 03180509040
17.	**Vocational training school in police lines** Running vocational training school in police lines for the welfare of police employees.	Khurram Shahzad ASI 0332-4888997
18.	**DSP Tele & Communication** Renovation of offices of DSP Tele & Communication Staff.	Sajjad ASI 0333-5007058
19.	**Construction of new CPO building** Construction of new CPO building under process.	Sajjjad SI 0336-5244538
20.	**Paperless licensing** Files and Forms are eliminated to facilitate the public coming for driving license related facilities.	STW Adnan Mehar 0336-5257683
21.	**Automated driving test video recording system** An automated driving test video recording system is launched to eliminate malpractices in driving test, where live recording is captured during the driving test.	STW Adnan Mehar 0336-5257683

22.	**Traffic management using Google Traffic using WAZE APP** Traffic congestions are identified using the WAZE app, Google Traffic. Necessary measures are taken to resolve these congestions.	TW Nasir Mehmood 0335-5203003
23.	**E-Challaning** Traffic Police in collaboration with Punjab IT Board, has digitized the system of Traffic Challan. Citizens will get a PSID (18-Digit) on their Traffic Challan Violation Ticket. Citizens can pay Traffic Challan online via Banking Channels by putting in the PSID in GoPb Biller.	STW Noshad 0331-3772772
24.	**Extension of all Licensing Facilities in Taxila and Gujar Khan** All licensing facilities are extended in Tehsil Taxila,Murree, Gujar Khan, Kallar syedan, Kotli Sattian & Kahuta and now candidates can avail all licensing facilities like driving test, renewal, international permit and learners license.	Adnan Mehar (STW) (0336-5257683)
25.	**24 hrs.' Service for Licensing Facilities in PKM Traffic Headquarters Rawalpindi** Licensing facilities are provided round the clock in Traffic Headquarters Rawalpindi, now candidates can avail licensing facilities like renewal, international permit, and learner's license round the clock.	Adnan Mehar (STW) (0336-5257683)

Expected Achievement of the Target

All possible effort will be made to achieve the set targets and resources will be provided to streamline the short falls/lapses for quick completion of tasks.

Mechanism

IT trained professionals from Front Desk as well as from the Police Department has been assigned to achieve the above goals. Almost 90% work has been completed and remaining is expected to be finished till the end of the year.

سٹی ڈسٹرکٹ پولیس ہیڈ کوارٹرز، راولپنڈی

پنجاب پولیس میں انضباطی کاروائیوں کو مکمل کرنے کے لیے رہنما اصول(Discipline Matrix)

جناب IGصاحب پنجاب کے سٹینڈنگ آرڈر 18 /12 میں پولیس افسران کا نظم وضبط کی خلاف ورزیکرنے پر سزاؤں کا طریقہ کار وضع کیا گیا ہے۔ نظم وضبط(Discipline Matri)کا جدول بنانے کا بنیادی مقصد نظم وضبط کی کاروائیوں میں انصاف کے عمل کو تسلسل کے ساتھ یقینی بنانا ہے تا کہ نظم وضبط کی کاروائیوں میں اصلاحی پہلو قائم رہے اور ایک ہی طرح کے نظم وضبط کی حکم عدولی پر سزاؤں کا اطلاق یکساں ہو اور محکمانہ احتساب میں شفافیت پر مبنی طریقہ کار قائم ہو

IGصاحب پنجاب کے اس آرڈر کو پولیس افسران کی آسانی کے لیے مختصر اردو زبان میں جاری کیا جارہا ہے۔

نمبر شمار	غفلت کا لیول	غفلت کی قسم	سزا کی کیٹگری
1	لیول-1 بد انتظامی جس کا پنجاب پولیس کی کاروائیوں یا شہرت پر کوئی اثر نہ پڑتا ہو۔	1-ڈیوٹی سے غیر حاضری 2-ڈیوٹی پر سو جانا 3-غیر نمونہ یونیفارم 4-غلطی سے ٹریفک ٹکٹ کا نقصان 5-بذات خود ضمنیات نہ لکھنے کی ناکامی 6-چالان داخل عدالت کرانے میں غیر ضروری تاخیر 7-مقدمہ کی نوعیت کے مطابق پراسیکیوٹر کی طرف سے نقائص کی نشاندہی پر بروقت درستگی میں ناکامی	کیٹگری"A" 1-15 دن کے لیے اضافی ڈرل کی سزا برائے کانسٹیبل ہیڈ کانسٹیبل 2-جرمانہ جو ایک ماہ کی تنخواہ سے زیادہ نہ ہو 3-سینسشور 4-ایک سال کے لیے انکریمنٹ کے اضافے کو روکنا **نوٹ۔سزا دینے سے پہلے پولیس افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مد نظر رکھا جائے گا**
2	لیول-2 بد انتظامی جس کا پنجاب پولیس کی کاروائیوں اور شہرت پر کم سے کم اثر ہو یا جس سے پنجاب پولیس کا دیگر ایجنسیوں یا عوام الناس کے ساتھ تعلق پر منفی اثر پڑتا ہو اس لیول میں کیٹگری A میں بیان کی گی بد انتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے	1-ایک ہفتہ سے زائد غیر حاضری 2-غلطی سے ٹریفک ٹکٹ کا نقصان 3-ڈیوٹی کی ضرورت کے مطابق ضروری ساز و سامان حاصل کرنے میں ناکامی 4-عوام کے ساتھ غیر مناسب رویہ (مرد حضرات) 5-مرد ساتھیوں کے ساتھ غلط رویہ 6-سخت رویہ / گالی گلوچ 7-سکیورٹی ڈیوٹی پٹرولنگ،لاء اینڈ آرڈر، گارڈ ڈیوٹی، مجمع خلاف قانون ڈیوٹی، خفیہ معلومات کی فراہمی کی ڈیوٹی،روٹ پر ٹریفک انتظامات اور متبادل راستوں پر ڈیوٹی، گرفتار شدہ ملزمان یا قیدیوں کی ڈیوٹی میں فرائض میں عدم دلچسپی 8-سکیورٹی ڈیوٹی پٹرولنگ،لاء اینڈ آرڈر، گارڈ ڈیوٹی، مجمع خلاف قانون ڈیوٹی، خفیہ معلومات کی فراہمی کی ڈیوٹی،روٹ پر ٹریفک انتظامات اور متبادل راستوں پر ڈیوٹی، گرفتار شدہ ملزمان یا قیدیوں کی ڈیوٹی میں نگرانی کی کوتاہی 9-سرکاری فرائض کی ادائیگی میں تاخیری حربے استعمال کرنا اگر تاخیری حربوں کے نتائج معمولی ہوں 10-فرائض کی ادائیگی میں بزدلی دکھانا اگر بزدلی کے نتائج معمولی ہوں 11-ایک ہی جگہ پر جرم کے سرزد ہونے کو قابو کرنے میں ناکامی 12-چارج کے لین دین میں غیر مناسب رویہ کا ثابت ہونا 13-بدنیتی سے جرم کا درست اطلاق نہ کرنا	کیٹگری"B" 1-ایک سال کے لیے ترقی روکنا 2-دو سال کے لیے انکریمنٹ کے اضافے کو روکنا 3-ایک سال تک منظور شدہ سروس کی ضبطی **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مد نظر رکھا جائے گا**

	لیول-2 بدانتظامی جس کا پنجاب پولیس کی کاروائیوں اور شہرت پر کم سے کم اثر ہو یا جس سے پنجاب پولیس کا دیگر ایجنسیوں یا عوام الناس کے ساتھ تعلق پر منفی اثر پڑتا ہو اس لیول میں کیٹگری A میں بیان کی گی بدانتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے۔	14-بدنیتی سے مقدمہ کا درست ریکارڈ عدالت میں پیش کرنے میں ناکام ہونا 15-اشتہاریوں اور عدالتی مفروران کو گرفتار کرنے کے لیے اپنی بہترین کوششوں کو بروئے کار لانے میں ناکامی 16-بذات خود ضمنیات نہ لکھنے کی ناکامی 17-غیر قانونی ریڈ کا ثابت ہونا 18-غیر قانونی تلاشی کا ثابت ہونا 19-مقدمہ کی نوعیت کے مطابق پراسیکیوٹر کی طرف سے نقائص کی نشاندہی کی بروقت درستگی میں ناکامی 20-خطرناک ڈرائیونگ 21-اسلحہ کی صفائی کے دوران غفلت 22-سرکاری اشیاء کی ٹھیک دیکھ بھال نہ کرنا	کیٹگری "B" 1-ایک سال کے لیے ترقی روکنا 2-دوسال کے لیے انکریمنٹ کے اضافے کو روکنا 3-ایک سال تک منظور شدہ سروس کی ضبطی **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مدنظر رکھا جائے گا**
3	لیول-3 ایسی بدانتظامی جس کا پنجاب پولیس کے آپریشنز اور شہرت پر واضح منفی اثر پڑتا ہو یا پولیس ملازمین کا دوسری ایجنسیوں یا عوام الناس کے ساتھ تعلقات پر واضح منفی اثر پڑتا ہو۔ اس لیول میں کیٹگری B میں بیان کی گی بدانتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے۔	1-ایک ماہ یا زائد غیر ضروری 2-سخت رویہ / گالی گلوچ 3-سیکیورٹی ڈیوٹی پٹرولنگ، لاء اینڈ آرڈر، گارڈ ڈیوٹی، مجمع خلاف قانون ڈیوٹی، خفیہ معلومات کی فراہمی کی ڈیوٹی، روٹ پر ٹریفک انتظامات اور متبادل راستوں پر ڈیوٹی، گرفتار شدہ ملزمان یا قیدیوں کی ڈیوٹی میں فرائض میں عدم دلچسپی 4-سیکیورٹی ڈیوٹی پٹرولنگ، لاء اینڈ آرڈر، گارڈ ڈیوٹی، مجمع خلاف قانون ڈیوٹی، خفیہ معلومات کی فراہمی کی ڈیوٹی، روٹ پر ٹریفک انتظامات اور متبادل راستوں پر ڈیوٹی، گرفتار شدہ ملزمان یا قیدیوں کی ڈیوٹی میں نگرانی کی کوتاہی 5-ایک ہی جگہ پر جرم کے سرزد ہونے کو قابو کرنے میں ناکامی 6-ثابت شدہ حکم عدولی کا رویہ 7-مقدمہ کے اندراج میں تاخیر کرنا 8-مقدمہ درج نہ کرنے کا ثبوت 9-خواتین کو ہراساں کرنے کا ثبوت 10-خواتین پولیس ملازمان کو حراساں کرنے کا ثبوت 11-سینئیر افسران کے ساتھ غیر مناسب رویہ کا ثبوت 12-خواتین بچوں کسی خاص مذہب اور کسی خاص فرقہ کے خلاف امتیازی اور نفرت انگیز رویہ کا ثبوت 13-اہم شخصیات کی سکیورٹی غیر ملکوں کی سکیورٹی ڈیوٹی، اہم مقامات کی سکیورٹی ڈیوٹی اور اشتہاریوں / عدالتی مفروروں کی گرفتاری میں نگرانی کی کوتاہی کا ثبوت 14-اہم شخصیات کی سکیورٹی، غیر ملکیوں کی سکیورٹی ڈیوٹی، اہم مقامات کی سکیورٹی ڈیوٹی کی نگرانی میں عدم دلچسپی کا ثبوت 15-سینئیر افسران سے حقائق کو چھپانا 16-فرض کی ادائیگی میں اپنے آپ کو ان فٹ ثابت کرنے کے بلاوجہ بہانے بنانے کا ثبوت	**کیٹگری "C"** 1-01سال تک کی تنخواہ میں کمی 2-01سال کے لیے ترقی روکنا 3-03سال کے لیے انکریمنٹ کے اضافے کو روکنا 4-02سال تک منظور شدہ سروس کی ضبطی 5-نقصان زدہ مال کی مکمل یا اسکے کچھ حصے کی بازیابی جو کسی بھی پولیس افسر نے جائز احکامات نہ مان کر مال سرکار کو اپنی عدم توجہی، غفلت اور بدیانتی سے متعدد بار نقصان پہنچایا ہو **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مدنظر رکھا جائے گا**

	لیول-3 ایسی بدانتظامی جس کا پنجاب پولیس کے آپریشنز اور شہرت پر واضح منفی اثر پڑتا ہو یا پولیس ملازمین کا دوسری ایجنسیوں یا عوام الناس کے ساتھ تعلقات پر واضح منفی اثر پڑتا ہو۔اس لیول میں کیٹگری B میں بیان کی گی بدانتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے۔	17-سرکاری فرائض کی ادائیگی میں تاخیری حربے استعمال کرنا،اگرچہ تاخیری حربوں کے نتائج معمولی ہوں 18-فرائض کی ادائیگی میں بزدلی دکھانا،اگر بزدلی کے نتائج معمولی ہوں 19-سینئیر افسران کے جائز احکامات نہ ماننے کا ثبوت 20-ریکارڈ کی تکمیل نہ کرنے کا ثبوت 21-غیر قانونی طور پر مال کو قبضہ میں لینے کا ثبوت 22-قانون توڑنے کا ثبوت 23-قواعد توڑنے کا ثبوت 24-SOP سے انحراف کا ثبوت 25-جرائم چھپانا،درست جرم نہ لگانا،سنگین جرائم چھپانا،رشوت لینے کو چھپانا 26-سرکاری فرائض کی ادائیگی میں تاخیری حربے استعمال کرنا،اگر تاخیری حربوں کے نتائج سنجیدہ ہوں 27-بدنیتی سے جرم کا درست اطلاق نہ کرنا 28-بدنیتی سے مقدمہ کا درست ریکارڈ عدالت میں پیش کرنے میں ناکام ہونا 29-عدالتی حکم کی حکم عدولی کا ثابت ہونا 30-مال مقدمہ یا کسی دوسرے ثبوت کو تباہ یا تبدیل کرنا 31-کسی بھی مقدمہ میں ممکنہ طور پر ٹھوس ثبوت اکٹھا کرنے میں ناکامی 32-مقدمہ کی تفتیش میں سستی اور کاہلی دکھانا 33-محکمہ کے اندر غیر قانونی مقصد کے حصول کے لیے رقم دینا 34-خطرناک ڈرائیونگ 35-ذاتی مفادات کے لیے جرائم بر خلاف املاک یا جرائم بر خلاف اشخاص کا ارتکاب کرنا 36-مجرمان کو سہولت فراہم کرنا	**کیٹگری "C"** 1-01سال تک کی تنخواہ میں کمی 2-01سال کے لیے ترقی روکنا 3-03سال کے لیے انکریمنٹ کے اضافے کو روکنا 4-02سال تک منظور شدہ سروس کی ضبطی 5-نقصان زدہ مال کی مکمل یا اسکے کچھ حصے کی بازیابی جو کسی بھی پولیس افسر نے جائز احکامات نہ مان کر مال سرکار کو اپنی عدم توجہی،غفلت اور بدیانتی سے متعدد بار نقصان پہنچایا ہو **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مدنظر رکھا جائے گا**
4	لیول-4 ایسی بدانتظامی جس کا پنجاب پولیس کی بنیادی اقدار کے برعکس اثر ہو یا عوامی تحفظ کو بڑی حد تک اثر انداز کرے۔اس لیول میں کیٹگری c میں بیان کی گی بدانتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے۔	1-03ماہ تک یا زائد حاضری 2-سکیورٹی ڈیوٹی پٹرولنگ،لاء اینڈ آرڈر،گارڈ ڈیوٹی،مجمع خلاف قانون ڈیوٹی،خفیہ معلومات کی فراہمی کی ڈیوٹی،روٹ پر ٹریفک انتظامات اور متبادل راستوں پر ڈیوٹی،گرفتار شدہ ملزمان یا قیدیوں کی ڈیوٹی میں فرائض میں عدم دلچسپی 3-خواتین کو ہراساں کرنے کا ثبوت 4-خواتین پولیس ملازمان کو حراساں کرنے کا ثبوت 5-خواتین،بچوں،کسی خاص مذہب اور کسی خاص فرقہ کے خلاف امتیازی اور نفرت انگیز رویہ کا ثبوت 6-اہم شخصیات کی سکیورٹی غیر ملکوں کی سکیورٹی ڈیوٹی،اہم مقامات کی سکیورٹی ڈیوٹی اور اشتہاریوں / عدالتی مفروروں کی گرفتاری میں نگرانی کی کوتاہی کا ثبوت 7-جعلی ڈرائیونگ لائسنس کی تیاری 8-غیر قانونی حراست کا ثبوت 9-ریکارڈ میں جعلسازی اور ردوبدل کا ثبوت 10-IT سے متعلق جعلسازی اور ردوبدل کا ثبوت 11-بدنیتی سے غیر قانونی حراست کا ثبوت	**کیٹگری "D"** 1-02سال کے لیے تنخواہ میں تنزلی 2-02سال تک رینک میں تنزلی 3-نقصان زدہ مال کی مکمل یا اس کے کچھ حصے کی بازیابی جو کسی کسی بھی پولیس افسر نے جائز احکامات نہ مان کر مال سرکار کو اپنی عدم توجہی،غفلت اور بدیانتی سے متعدد بار نقصان پہنچایا ہو 4-ملازمت سے جبری ریٹائرمنٹ **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مدنظر رکھا جائے گا**

	لیول-4 ایسی بد انتظامی جس کا پنجاب پولیس کی بنیادی اقدار کے بر عکس اثر ہو یا عوامی تحفظ کو بڑی حد تک اثر انداز کرے۔ اس لیول میں کیٹگری c میں بیان کی گی بد انتظامی کا بار بار دہرایا جانا بھی شامل ہے۔	12-غیر قانونی طور پر مال کو قبضہ میں لینے کا ثبوت 13-قانون توڑنے کا ثبوت 14-کسی مظاہرے، جلوس اور ہڑ تال میں شرکت 15-تشدد کرنا 16-جواریوں کی سرپرستی کرنا 17-منشیات فروشوں کی سرپرستی کرنا 18-فرائض کی ادائیگی میں بزدلی دکھانا، اگر بزدلی کے کے نتائج سنجیدہ ہوں 19-شراب اور منشیات کا استعمال کرنا 20-کسی بھی مقدمہ میں ممکنہ طور پر ٹھوس ثبوت اکٹھا کرنے میں ناکامی 21-کسی بھی مقدمہ میں جدید اور سائنسی طریقہ کار کو جان بوجھ کر استعمال کرنے میں ناکامی 22-بدیانتی سے مقدمہ کی ضمنیات کو ردو بدل کرنا 23-جھوٹی گواہی کا ثابت ہونا 24-مجرمان کی حمایت کا ثبوت 25-مقدمہ کی تفتیش میں سستی اور کاہلی دکھانا 26-محکمہ کے اندر غیر قانونی مقصد کے حصول کے لیے رقم دینا 27-سرکاری فنڈ میں غبن ثابت ہونا 28-قبضہ پولیس میں لیے گئے مال منشیات مال مقدمات اور سرکاری مال کا غلط استعمال 29-غلط رپورٹ بنانا 30-کسی بھی پولیس آپریشن کی معلومات کو عیاں کرنا 31-جواء اور جوئے کے اڈے کی پشت پناہی 32-ترقی تبادلے اور کسی خاص عہدہ کو حاصل کرنے کے لیے رشوت ستانی 33-پنجاب پولیس کے سرکاری مال کو ذاتی استعمال میں لانا 34-فحاشی جوئے کے اڈوں اور چھوٹے چھوٹے غیر قانونی کاروباری حضرات سے منظم انداز میں رقم لینا 35-اشیا خدمات یا رقم حاصل کر کے مخصوص افراد یا کمپنیوں کو فائدہ پہنچانا 36-گرفتار ملزمان سے مال یا رقم ٹریفک حادثات کے متاثرین کی رقم یا اشیا کسی وقوعہ کے متاثر شخص سے رقم یا اشیا یا کسی فوت شدہ شخص کی رقم یا مال کو موقع کا فائدہ اٹھا کر چوری کرنا 37-استحصال بالجبر 38-اپنے ساتھی پولیس افسران ماتحتان یا سینئیر افسران سے غیر قانونی مجادات حاصل کرنا 39-انتہائی حساس نتیجہ خیز پولیس آپریشن کی معلومات عیاں کرنا 40-اشیاء خدمات یا رقم حاصل کر کے مخصوص افراد یا کمپنیوں کو فائدہ پہنچانا 41-غافل رویہ جس سے ملزمان حراست پولیس سے بھاگ جائیں 42-ذاتی مفادات کے لیے جرائم بر خلاف املاک یا جرائم بر خلاف اشخاص کا ارتکاب کرنا 43-مجرمان کو سہولت فراہم کرنا	**کیٹگری "D"** 1-02سال کے لیے تنخواہ میں تنزلی 2-02سال تک رینک میں تنزلی 3-گمشدہ مال کی مکمل یا اسکے کچھ حصے کی بازیابی جو کسی بھی پولیس افسر نے جائز احکامات نہ مان کر مال سرکار کو اپنی عدم توجہ، غفلت اور بدیانتی سے نقصان پہنچایا ہو۔ 4-ملازمت سے جبری ریٹائرمنٹ **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مد نظر رکھا جائے گا**

5	لیول-5 ایسی سنجیدہ بدانتظامی یا ایسی مجرمانہ سرگرمی جو پولیس آفیسر کو اپنی ملازمت مزید جاری رکھنے کے لیئے نااہل قرار دیتی ہوں۔	1-06ماہ تک یازائد غیر حاضری 2-جعلی ڈرائیونگ لائسنس کی تیاری 3-غیر قانونی حراست کا ثبوت 4-ریکارڈ میں جعلسازی اور ردوبدل کا ثبوت 5-روزنامچہ میں جعلسازی اور ردوبدل کا ثبوت 6-تعیناتی کے وقت حقائق چھپانا 7-جعلی برآمدگی ڈالنا 8-مجرمان کی حمایت کا ثبوت 9-قبضہ پولیس میں لیے گئے مال منشیات مال مقدمات اور سرکاری مال کا غلط استعمال 10-جواء اور جوئے کے اڈے کی پشت پناہی 11-ترقی، تبادلے اور کسی خاص عہدہ کو حاصل کرنے کے لیے رشوت ستانی 12-پنجاب پولیس کے سرکاری مال کو ذاتی استعمال میں لانا 13-فحاشی، جوئے کے اڈوں اور چھوٹے چھوٹے غیر قانونی کاروباری حضرات سے منظم انداز میں رقم لینا 14-استحصال بالجبر 15-ذاتی مفاد کے لیے مجرموں کی سرپرستی کرنا 16-خطرناک ڈرائیونگ جو کسی کی موت کا سبب بنے 17-غافل رویہ جس سے ملزمان حراست پولیس سے بھاگ جائیں 18-ذاتی مفادات کے لیے جرائم برخلاف املاک یا جرائم برخلاف اشخاص کا ارتکاب کرنا جس سے کسی شخص کی موت وقع ہو جائے 19-ایسے مجرمان جو فحاشی کے اڈوں، منشیات کے اڈوں اور فحش سرگرمیوں میں ملوث مجرمان کی حمایت یا تحفظ فراہم کرنا 20-تشدد جس سے کسی شخص کی موت وقع ہو جانا ثابت ہو 21-ایسی حراست جسے کسی شخص کی موت واقع ہو جانا ثابت ہو	کیٹگری "E" 1-محکمہ سے برطرفی 2-ملازمت سے برخاستگی 3-گمشدہ مال کی مکمل یا اسکے کچھ حصے کی بازیابی جو کسی بھی پولیس افسر نے جائز احکامات نہ مان کر مال سرکار کو اپنی عدم توجہ، غفلت اور بدیانتی سے نقصان پہنچایا ہو- **افسر کی اچھی کارکردگی جیسا کہ تعریفی اسناد اور نقد انعام کو مد نظر رکھا جائے گا**

سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نمبر؛ تاریخ؛

کاپی برائے اطلاع؛۔

RPOصاحب راولپنڈی ریجن SSPصاحب آپریشنز، راولپنڈی

SSPصاحب انوسٹی گیشن، راولپنڈی ڈویژنل SPsضلع ہذا

SPصاحب ہیڈکوارٹرز، راولپنڈی SPصاحب سکیورٹی، راولپنڈی

DSPصاحب ہیڈکواٹر، DSPصاحب سکیورٹی راولپنڈی

جملہ SHO,SDPOصاحبان، RI/LOپولیس لائن راولپنڈی، جملہ انچارج مدات

PSٹو CPO، OSIبرانچ برائے ریکارڈ، HRMISبرانچ اکاؤنٹ، HC/Bبی برانچ/OB,SRCsکلرک

سٹی پولیس ہیڈ کوارٹرز راولپنڈی

LEAVE POLICY

مشاہدہ میں آیا ہیکہ پولیس افسران کو چھٹی کے حصول میں دشواری کا سامنا کرنا پڑتا ہے۔اس لیے سٹی ڈسٹرکٹ راولپنڈی سے پولیس رولز اور Revised Leave Rukes 1981 کی روشنی میں رخصت منظور کیے جانے کے لیے پولیس افسران کو ذیل اختیارات تفویض کیے جاتے ہیں؛۔

نوعیت رخصت	CPO	SSP/OPS	SSP/INV	SP	DSP/SDPO	SHO
رخصت اتفاقیہ	تمام گزیٹڈ افسران، SHOs اور انچارج انوسٹی گیشن تھانہ جات ☆گزیٹڈ کے لیے ایک وقت میں زیادہ سے زیادہ (04یوم)	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆ایک وقت میں زیادہ سے زیادہ (10یوم) ☆صرف مخصوص حالات میں (15یوم تک) ☆ARU کی رخصت	انوسٹی گیشن سے متعلق کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆ایک وقت میں زیادہ سے زیادہ (10یوم) ☆صرف مخصوص حالات میں (15یوم تک)	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆ایک وقت میں زیادہ سے زیادہ (10یوم) ☆صرف مخصوص حالات میں (15یوم تک)	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆ایک وقت میں زیادہ سے زیادہ (07یوم)	کنسٹیبل/ہیڈ کنسٹیبل ☆زیادہ سے زیادہ (03یوم)
رخصت کلاں	☆پولیس افسران (کنسٹیبل تا انسپکٹر) (45یوم سے زیادہ)	کنسٹیبل تا انسپکٹر (45یوم تک)	کنسٹیبل تا انسپکٹر (45یوم تک)	کنسٹیبل تا انسپکٹر (30یوم تک)	----	----
ایکس پاکستان	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆حج کے لیے زیادہ سے زیادہ 45یوم ☆عمرہ/زیارت/فارن وزٹ کے لیے زیادہ سے زیادہ 21یوم۔	----	----	----	----	----
میٹرنٹی لیو	تمام لیڈیز پولیس	----	-----	-----	-----	----
پیٹرنٹی لیو	تمام افسران	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆07یوم	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆07یوم	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆07یوم	کنسٹیبل تا انسپکٹر ☆07یوم	----

نوٹ؛۔

☆ شادی کے لیے عمومی طور پر مرد پولیس افسران کو 15 دن اور خواتین پولیس افسران کو 01ماہ چھٹی دی جائے گی۔

☆ کسی یونٹ / دفتر میں ایک وقت میں 10 فیصد سے زیادہ ملازمان رخصت اتفاقیہ پر نہ ہونگے۔

☆ کسی یونٹ / دفتر میں ایک وقت میں 3 فیصد سے زیادہ ملازمان رخصت کلاں / ایکس پاکستان لیو پر نہ ہونگے۔

☆ 10 یوم سے زائد رخصت کی صورت میں فیکسڈ ڈیلی الاؤنس (FDA) اور کنونس الاؤنس (CA) کی کٹوتی لاگو ہے۔

☆ یہ پالیسی تمام رینکس کے افسران کی مشاورت سے بنائی گئی ہے تاہم بہتری کے لیے تجاویز دی جاسکتی ہے۔ جنکی روشنی میں اس پالیسی کو مزید بہتر بنایا جائے گا۔

☆ تمام افسران وملازمان کو ہفتہ میں کم از کم ایک یوم ریسٹ کے لیے دیا جائیگا اور وہ چھٹی میں شامل نہ ہو گا۔

سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نمبر؛ تاریخ

کاپی برائے اطلاع

RPOصاحب راولپنڈی ریجن

SSPصاحب آپریشنز، راولپنڈی

SSPصاحب انوسٹی گیشن، راولپنڈی

ڈویژنل SPsضلع ہذا

SPصاحب ہیڈ کواٹر، راولپنڈی

SPصاحب سکیورٹی، راولپنڈی

DSPہیڈ کواٹر، DSPسکیورٹی راولپنڈی

جملہ SHO,SDPOصاحبان راولپنڈی، RI / LOپولیس لائن راولپنڈی، جملہ انچارج مدات

PSٹو CPO، OSIبرانچ برائے ریکارڈ، HRMISبرانچ، اکاؤنٹ HC / Bبی برانچ OB / SRCsکلرک

OFFICE OF THE

CITY POLICE OFFICER

RAWAL PINDI

ٹرانسفر/پوسٹنگ پالیسی برائے سٹی ڈسٹرکٹ پولیس راولپنڈی

مقاصد؛۔ سٹی ڈسٹرکٹ پولیس راولپنڈی کی نئی ٹرانسفر/پوسٹنگ پالیسی مرتب کرنے کا مقصد درج ذیل نتائج کا حصول ہے

☆ سفارشی کلچر کا خاتمہ

☆ بار بار ایک ہی جگہ پر تعیناتی کا تدارک

☆ میرٹ پر تعیناتی

☆ ٹرانسفر/پوسٹنگ میں پولیس افسران کی سہولت کو ہر ممکن طور پر مد نظر رکھنا

آئندہ ذیل پالیسی کے تحت تبادلہ جات عمل میں لائے جائیں گے؛۔

1- تھانہ جات اور چوکیات پر تعیناتی؛۔

1.1 پولیس افسران(ASI تا انسپکٹر) کا عرصہ تعیناتی کم از کم 1 سال کے لیے ہو گا۔ تاہم کسی مشکل کی صورت میں 6 ماہ کے بعد تبادلہ کی درخواست دی جاسکتی ہے۔ ایک سٹیشن پر عرصہ تعیناتی ایک ہی رینک میں 3 سال یا 3 مرتبہ سے زیادہ نہ ہو گی۔

1.2 کنسٹیبلان اور ہیڈ کنسٹیبلان کی تمام پوسٹنگ کم از کم عرصہ 06 ماہ کے لیے ہو گی۔ تاہم کسی مشکل کی صورت میں 03 ماہ کے بعد تبادلہ کی درخواست دی جاسکتی ہے ۔اس سے کم عرصہ میں ایک مرتبہ کی ہوئی پوسٹنگ منسوخ نہیں کی جائے گی۔

1.3 کسی بھی کنسٹیبل/ہیڈ کنسٹیبل کو اس کے رہائشی تھانہ/چوکی پر تعینات نہیں کیا جائے گا۔

1.4 ایک ہی سٹیشن پر 3 مرتبہ سے زائد تعیناتی نہ ہو گی۔

1.5 ایک ہی سٹیشن پر مجموعی تعیناتی ایک رینک میں 3 سال سے زائد نہ ہو گی۔

1.6 جو پولیس افسران ایک بار جس سٹیشن، گارد یا دیگر جگہ سے شکایتی یا ناپسندیدہ سرگرمی کی بناء پر تبدیل کیے گئے ہوں ان کو دوبارہ اسی سٹیشن، گارد اور یونٹ میں تعینات نہیں کیا جائے گا

2- گارد پر تعیناتی؛۔

2.1 لائٹ ڈیوٹی/گاردات، تمام مدات وغیرہ پر اور ایسی تعیناتیاں جہاں پر انتہائی سہل اور آسان ڈیوٹی ہو ایسی جگہ پر 50 سال سے کم عمر کے ملازمین کو تعینات نہیں کیا جائے گا۔

3- دفاتر میں تعیناتی؛۔

3.1 سکیورٹی سٹاف، دفاتر و دیگر شعبہ جات میں بھی ایک رینک میں تین مرتبہ یا تین سال سے زائد تعیناتی نہ ہو گی۔

4-اردل روم:۔

4.1 پولیس مقابلہ میں زخمی ہونیوالے پولیس افسران / مستقل معذوری یا مہلک امراض میں مبتلا پولیس افسران کو بذریعہ اردل روم پہلی چوائس کی پوسٹنگ دینے کی کوشش کی جائیگی۔

4.2 جن پولیس افسران کی کوئی مسلہ درپیش ہو وہ O.R میں پیش ہو سکتے ہیں،

5- غیر محکمانہ اثرورسوخ کی ممانعت:۔

5.1 بمطابق پولیس رول باب نمبر 14 فقرہ نمبر 27 غیر محکمانہ اثرورسوخ استعمال کرنے والے کے خلاف سخت محکمانہ کاروائی عمل میں لائی جائے گی۔

6- پولیس افسران (ASI تا انسپکٹر) کی اپنے رہائشی سرکل میں تعیناتی:۔

6.1 بمطابق ہدایات آمدہ جناب IGP صاحب پنجاب کسی ASI,SI یا انسپکٹر صاحبان کو اپنے رہائشی سرکل میں تعینات نہیں کیا جائے گا۔ ان کے لیے بھی عرصہ تعیناتی ایک سٹیشن پر وہی ہوگا جو کنسٹیبل / ہیڈ کنسٹیبل کے لیے مقرر کیا گیا ہے یعنی 03 بار یا 03 سال سے زیادہ نہ ہو۔

6.2 SI / ASI,T / T کو D کورس مکمل ہونے تک کسی بھی ذمہ دار پوسٹ پر تعینات نہیں کیا جائے گا۔

7- SHO کی تعیناتی:۔

7.1 SHO کی تعیناتی کو انٹرویو کے بعد ممکن بنایا جائے گا۔ ضرورت کے مطابق تحریری امتحان بھی لیا جا سکتا ہے۔ بمطابق پالیسی کوئی بھی SHO اپنے رہائشی سرکل میں تعینات نہیں کیا جائے گا۔ SHO کے لیے انٹرویو کے دوران مذکورہ افسر کی سابقہ کارکردگی، محکمانہ ریکارڈ اور سابقہ تعیناتی سے بطور SHO تبدیل ہونے کی وجوہات کو مدنظر رکھتے ہوئے پولیسنگ کی جائے گی۔

7.2 تمام اپر کلاس کورس پاس / سپیشلائزڈ انٹیلی جنس کورس پاس / سپیشلائزڈ آپریشن کورس پاس SIs اور انسپکٹر صاحبان خود سے بھی انٹرویو کے لیے معرفت OSI آسکتے ہیں۔ اس کے علاوہ وقتاً فوقتاً وائر لیس پر بھی تمام افسران کو انٹرویو کی دعوت دی جائیگی۔

8- ٹرانسفر پوسٹنگ کرنے کے اختیارات:۔

نمبر شمار	عہدہ	ٹرانسفر پوسٹنگ اتھارٹی
8.1	ایس ایچ او، محرر، انچارج چوکیات، آرگنائزڈ کرائم سیل	SSP/INV,SSP/OPS,CPO پر مشتمل کمیٹی جس کے چیئرمین CPO ہونگے انٹرویو کرنے کے بعد
8.2	کنسٹیبل تا انسپکٹر، بیٹ آپریشن افسر، گاردات	SSP آپریشنز
8.3	NIU,HIU، آرگنائزڈ کرائم سیل، لیگل برانچ، بیٹ انوسٹی گیشن افسران	SSP انوسٹی گیشنز
8.4	ایک ہی ڈویژن میں ہیڈ کنسٹیبل اور کنسٹیبل	متعلقہ ڈویژنل افسر
8.5	تمام انچارج جز و دیگر سٹاف مدات	SP ہیڈ کوارٹر / SSP آپریشنز

نوٹ:۔

1. پولیس لائن جنرل ڈیوٹی تین سال والی پالیسی سے مستثنیٰ ہے۔
2. تمام فیلڈ پوسٹنگ و دیگر اہم انچار جز کی تعیناتی کے لیے ایمانداری، محنت کا جذبہ اور پیشہ ورانہ صلاحیت کے حامل افسران کو ترجیح دی جائیگی۔ ایمانداری (INTERGRITY) کسی بھی اہم فیلڈ پوسٹنگ کے لیے (BASIC CRITERIA) ہوگی۔
3. خواتین پولیس افسران کو بھی تمام پوسٹنگ کے یکساں مواقع فراہم کیے جائیں گے۔
4. اقلیت (MINORITY) سے تعلق رکھنے والے پولیس افسران کے لیے اہلیت کی بنیاد پوسٹنگ حاصل کرنے کے یکساں موقع فراہم کیے جائیں گے۔
5. تمام پولیس افسران کو اس پالیسی کی روسے 03 چوائس کے مطابق IP/SI/ASI کو متعلقہ رہائشی سرکل کے علاوہ نزدیکی سرکل اور ہیڈ کنسٹیبل / کنسٹیبل کو متعلقہ تھانہ کے علاوہ نزدیکی تھانہ میں تعینات کیا جارہا ہے۔ 03 چوائسز میں سے کسی ایک چوائس پر تبادلہ ہونے کی صورت میں ایک سال تک تبادلہ نہیں کیا جائے گا۔ اگر کسی پولیس افسر (انسپکٹر تا کنٹیبل) کا اپنی پیش کردہ 03 چوائسز میں سے کسی چوائس پر تبادلہ نہیں ہوتا تو 03 ماہ بعد اسکی پہلی 02 چوائسز پر تبادلہ غور کیا جائے گا،
6. یہ پالیسی تمام رینک کے پولیس افسران کی مشاورت سے بنائی گئی ہے۔ تاہم بہتری کے لیے تجاویز جاسکتی ہیں۔ جن کی روشنی میں اس پالیسی کو مزید بہتر بنایا جائیگا۔

سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نمبر؛ تاریخ

کاپی برائے اطلاع

RPO صاحب راولپنڈی ریجن

SSP صاحب آپریشنز، راولپنڈی

SSP صاحب انوسٹی گیشن، راولپنڈی

ڈویژنل SPs ضلع ہذا

SP صاحب ہیڈ کواٹر، راولپنڈی

SP صاحب سکیورٹی، راولپنڈی

DSP ہیڈ کواٹر، DSP سکیورٹی راولپنڈی

جملہ SHO,SDPO صاحبان راولپنڈی، RI/LO پولیس لائن راولپنڈی، جملہ انچارج مدات

PS ٹو CPO، OSI برانچ برائے ریکارڈ، HRMIS برانچ، اکاؤنٹ HC/B بی برانچ OB/SRCs کلرک

سٹی ڈسٹرکٹ پولیس ہیڈ کوارٹرز، راولپنڈی

پالیسی برائے تریفی اسناد اور نقد انعام

پولیس میں جہاں غفلت اور لاپرواہی برتنے پر سزا کا کٹر انظام موجود ہے وہیں اچھا کام کرنے اور بہتر کارکردگی دکھانے پر انعام / ایوارڈ کی پالیسی بھی متعارف کروائی جارہی ہے تاکہ پولیس افسران اپنی بھرپور صلاحیتوں کو استعمال کرتے ہوئے بہتر کارکردگی کا مظاہرہ کریں اور انکی بروقت حوصلہ افزائی کی جاسکے۔ اس مقصد کے لیے سٹی ڈسٹرکٹ راولپنڈی کے لیے پالیسی برائے تعریفی اسناد اور نقد انعام کا اجراء کیا جارہا ہے۔

ہر تھانہ اور یونٹ میں پرفارمنس رجسٹر متعارف کروایا جارہا ہے جس میں تمام افسران (کنسٹیبل تا انسپکٹر) اپنی کارکردگی خود درج کرنے کے مجاز ہونگے تاکہ کسی کے ساتھ زیاتی کا احتمال نہ رہے۔ انعامات اور اسناد سٹی ڈسٹرکٹ راولپنڈی میں SSPs,SPs اور CPO راولپنڈی دیں گے جبکہ جدول کے مطابق اعلیٰ کارکردگی کی صورت میں جناب ریجنل پولیس آفیسر راولپنڈی اور جناب انسپکٹر جنرل آف پولیس پنجاب، لاہور کو سفارشات بھجوائی جائیں گی۔

اچھی کارکردگی کا مظاہرہ کرنے والے افسران میں انعامات کی تقسیم کا طریقہ کار حسب ذیل ہوگا۔

1- سنگین مقدمات کی یکسوئی:۔

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات / کارکردگی کی تعداد (تھانہ، ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	شہید یا زخمی پولیس افسر کے ملزمان کو پکڑنا	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
2	چھوٹے بچوں کے ساتھ جنسی زیاتی کے ساتھ قتل کے ملزمان کا پکڑنا	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
3	ڈکیتی / راہبری معہ قتل کے ملزمان کا پکڑنا	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
4	ہاؤس رابری جہاں پر رابری کئے گئے مال کی مالیت 01 ملین سے زیادہ ہو ان مقدمات کے ملزمان کو پکڑنا	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
5	بینک ڈکیتی کے ملزمان کا پکڑنا	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
6	اگر کوئی پولیس افسر ضلع راولپنڈی میں کسی سنگین جرم یا کسی دہشت گردی کے حملے کو ناکام بناتا ہے	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

2- ڈکیتی گینگ پکڑنے پر:۔

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات / کارکردگی کی تعداد (تھانہ، ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	05 مقدمات تک کا انکشاف و یکسوئی	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	10 سے زائد مقدمات کا انکشاف و یکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	30 سے زائد مقدمات کا انکشاف و یکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	50 سے زائد مقدمات کا انکشاف و یکسوئی	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

3- **رابری گینگ پکڑنے پر:۔**

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات /کارکردگی کی تعداد (تھانہ،ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	05مقدمات تک کا انکشاف ویکسوئی	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	10سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	30سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	50سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

4- **وہیکل چھیننے والے گینگ پکڑنے پر:۔**

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات /کارکردگی کی تعداد (تھانہ،ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	05مقدمات تک کا انکشاف ویکسوئی	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	10سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	30سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	50سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

5- **وہیکل چوری گینگ پکڑنے پر:۔**

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات /کارکردگی کی تعداد (تھانہ،ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	05مقدمات تک کا انکشاف ویکسوئی	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	10سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	30سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	50سے زائد مقدمات کا انکشاف ویکسوئی	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

6-سوشل کرائم (جوا، قحبہ خانہ۔منشیات، اسلحہ وغیرہ)؛۔

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات /کارکردگی کی تعداد (تھانہ، ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	ایک ماہ میں 2 مفید ریڈ کرنے یا کروانے پر	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	ایک ماہ میں 5 سے زائد مفید ریڈ کرنے یا کروانے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	ایک ماہ میں 15 سے زائد مفید ریڈ کرنے یا کروانے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	ایک ماہ میں 30 سے زائد مفید ریڈ کرنے یا کروانے پر	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب

7-گرفتاری اشتہاری وعدالتی مفرور؛۔

نمبر شمار	زیادہ سے زیادہ مقدمات /کارکردگی کی تعداد (تھانہ، ڈولفن، محافظ، آرگنائزڈ کرائم یونٹ وغیرہ)	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	ٹارگٹ آفینڈر (TO) کی فزیکل گرفتاری	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	ہیڈ منی والے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
3	ریڈ وارنٹ کا اجراء	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	A کیٹگری کے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
5	A کیٹگری کے 5 سال پرانے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
6	A کیٹگری کے 10 سال پرانے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
7	دوسرے صوبے سے A کیٹگری کے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
8	B کیٹگری کے اشتہاری کی فزیکل گرفتاری	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
9	عدالتی مفرور کی فزیکل گرفتاری	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
10	88ض ف کی کاروائی عمل میں لانے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

8-تفتیش میں بہتر کارکردگی؛-

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	ایک سے 04 مقدمات میں کامیاب شناخت پریڈ کروانے پر	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	5 سے 20 مقدمات تک کامیاب شناخت پریڈ کروانے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
3	20 سے زائد مقدمات میں کامیاب شناخت پریڈ کروانے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
4	50 سے زائد مقدمات میں کامیاب شناخت پریڈ کروانے پر	CC-1 بمعہ نقد انعام	انسپکٹر جنرل آف پولیس، پنجاب
5	ایک ماہ میں 20 مقدمات بر خلاف املاک واشخاص کی یکسوئی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
6	10 سنگین مقدمات میں اصل مال مقدمہ کی برآمدگی	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
7	درست تفتیش کی وجہ سے DIB,RIB,PIB کا تھانہ کے تفتیشی افسر کی تفتیش سے اتفاق کرنا	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
8	10 سنگین مقدمات میں ملزمان کو سزایابی کروانا	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
9	ہسٹری شیٹ کی تیاری	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
10	رنگے ہاتھوں کسی بھی کیش، پرس اور وہیکل سنیچر پکڑنے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
11	قتل، ڈکیتی، راہبری، اغواء برائے تعاوان، سرقہ وہیکل کے کسی بھی مقدمہ کے درج ہونے کے 8 گھنٹے کے اندر اندر ملزمان کو گرفتار کرنے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	ریجنل پولیس آفیسر، راولپنڈی
12	قتل، ڈکیتی، راہبری، اغواء برائے تعاوان، سرقہ وہیکل کے کسی بھی مقدمہ کے درج ہونے کے 48 گھنٹے کے اندر اندر ملزمان کو گرفتار کرنے پر	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی
13	قتل، ڈکیتی، راہبری، اغواء برائے تعاوان، سرقہ وہیکل کے کسی بھی مقدمہ کے درج ہونے کے ایک ہفتہ یا 14 دن کے اندر اندر ملزمان کو گرفتار کرنے پر	CC-III بمعہ نقد انعام	ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

9-تھانہ میں ریکارڈ کی تکمیل؛۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	فرنٹ ڈیسک سٹاف کی CMS,PSRMS اور تمام آن لائن ریکارڈ کی بروقت اور درست تکمیل	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	محرر تھانہ کی تمام رجسٹر کی بروقت اور درست تکمیل، صفائی	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
3	مال مقدمہ کی بروقت تکمیل	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
4	تبادلہ کی صورت میں مکمل چارج حوالگی	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

10-کارکردگی پیروری افسر، تعمیلی سٹاف اور کنسٹیبل؛۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	عدالت میں بروقت ریکارڈ کی فراہمی اور تھانہ میں پیروری مقدمات کی آن لائن اور مینول تکمیل ریکارڈ	CC-III	ایس ایس پی انوسٹی گیشن، راولپنڈی
2	تعمیلی سٹاف کی طرف سے اپنے تھانہ میں بروقت تکمیل	CC-III	ایس ایس پی انوسٹی گیشن، راولپنڈی
3	اچھے ٹرن آؤٹ کیساتھ الرٹ ڈیوٹی کی انجام دہی	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
4	ہر ماہ 10 خفیہ معلومات متعلق سوشل کرائم جو مفید ثابت ہوں (جواء، قحبہ خانہ، منشیات، اور اسلحہ کے کم از کم 5 ریڈ)	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

11-پولیس لائن:۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	پولیس لائن کی مدات انچارجز کا اپنی مد کے ریکارڈ کی درست طور پر تکمیل کرنے پر	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

12-CPO آفس:۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	انچارج برانچز CPO آفس، SSP آپریشنز آفس، SSP انوسٹی گیشن آفس، AD,OSI,MT آفس اور اس سے متعلقہ تمام برانچز بروقت اپنے ریکارڈ کی تکمیل۔ بروقت خطوط کا جواب اور اپنی برانچ سے موثر انداز میں فرائض کی انجام دہی۔	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

13-گاردات:۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	اچھا ٹرن آؤٹ، مستند ڈیوٹی، حاضری کی یقینی وغیرہ	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

14-یقینی حاضری:۔

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	03ماہ میں کسی بھی پولیس افسر کے غیر حاضر نہ ہونے پر	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	06ماہ میں کسی بھی پولیس افسر کے غیر حاضر نہ ہونے پر	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
3	ایک ماہ میں کسی بھی پولیس افسر کے غیر حاضر نہ ہونے پر	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی

15-دیگر اچھے کام؛-

نمبر شمار	کارکردگی کی نوعیت	تفصیل انعامات	مجاز افسر
1	پبلک کی آمد	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
2	خون کا عطیہ	CC-II یا CC-III بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی ایس ایس پی آپریشنز، ایس ایس پی انوسٹی گیشن اور تمام ڈویژنل ایس پیز، راولپنڈی
3	اگر ایک سال میں کسی پولیس افسر کے خلاف کوئی کرپشن کی شکایت نہیں ہے	CC-II بمعہ نقد انعام	سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نوٹ؛-

1- تمام سینئیر افسران ضلع راولپنڈی مندرجہ بالا تعریفی اسناد اور نقد انعام کی پالیسی پر عمل درآمد کو یقینی بنائیں گے۔

2- یہ پالیسی تمام رینکس کے افسران کی مشاورت سے بنائی گئی ہے تاہم بہتری کے لیے تجاویز دی جاسکتی ہیں۔ جن کی روشنی میں اس پالیسی کو مزید بہتر بنایا جائے گا۔

سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نمبر؛ تاریخ

کاپی برائے اطلاع

RPO صاحب راولپنڈی ریجن

SSP صاحب آپریشنز، راولپنڈی

SSP صاحب انوسٹی گیشن، راولپنڈی

ڈویژنل SPs ضلع ہذا

SP صاحب ہیڈ کواٹر، راولپنڈی

SP صاحب سکیورٹی، راولپنڈی

DSP ہیڈ کواٹر، DSP سکیورٹی راولپنڈی

جملہ SHO,SDPO صاحبان راولپنڈی، RI/LO پولیس لائن راولپنڈی، جملہ انچارج مدات

PS ٹو CPO، OSI برانچ برائے ریکارڈ، HRMIS برانچ، اکاؤنٹ HC/B بی برانچ SRCs/OB کلرک

از:۔ سٹی پولیس آفیسر،راولپنڈی

بجانب:۔ ایس ایس پی آپریشن،راولپنڈی
ایس ایس پی انوسٹی گیشن،راولپنڈی
ایس پی ہیڈ کواٹرز،راولپنڈی
چیف ٹریفک آفیسر،راولپنڈی
جملہ ڈویژنل ایس پی صاحبان،راولپنڈی
جملہ ڈویژنل ڈی ایس پی صاحبان،راولپنڈی
ڈی ایس پی ہیڈ کواٹرز،راولپنڈی
ایس ایچ او صاحبان،راولپنڈی
جملہ انچارج چوکیات / گاردات،راولپنڈی
جملہ انچارج،راولپنڈی
جملہ انچارج برانچز ضلع ہذا / کمانڈ اینڈ کنٹرول روم،راولپنڈی
انچارج ایلیٹ ضلع ہذا / ریزروانسپکٹر /LO،راولپنڈی

نمبری مورخہ

عنوان پنجاب پولیس ویلفیر رولز2024

بعنوان بالا تحریر ہیکہ پولیس ویلفیر فنڈ رولز2016ء میں ترمیم کی گئی ہے جو کہ آئندہ پولیس ویلفیر فنڈ رولز ریگولیشنز2024 کہلائی جائے گی کس کی تفصیل ذیل ہے۔

1- جہیز فنڈ(DOWRY CHARGES):۔

پہلے سے لاگو شدہ رولز	ترمیم بمطابق پولیس ویلفیر رولز ریگولیشنز:2024
1- گریڈ 1 سے 16 تک کے تمام پولیس ملازمان جو حاضر سروس / ریٹائرڈ ہوں کی پہلی 2 حقیقی بیٹیوں کو -60000 اور باقی ہر بیٹی کو -/50000 2- گریڈ 1 سے 16 تک کے تمام پولیس ملازمان جو حاضر سروس / ریٹائرڈ ہوں جن کی صرف ایک یا دو بیٹیاں ہوں ان کے لیے -/80000 روپے ہوں گے۔ 3- گریڈ 17 یا اور بالاتر حاضر سروس / ریٹائرڈ ہوں کی پہلی 2 حقیقی بیٹیوں کو -70000 اور باقی ہر بیٹی کو -/60000 روپے ملیں گے۔ جن کی صرف ایک یا دو بیٹیاں ہوں ان کے لیے -/100000 روپے ہوں گے۔ 4- گریڈ 1 تا 22 دوران سروس فوت / شہید ہوں ان کی تمام حقیقی بیٹیوں کو -/70000 روپے ملیں گے۔ جن کی صرف ایک یا دو بیٹیاں ہوں ان کے لیے -/100000 روپے ہوں گے۔ 5- اگر اہلکار یا بیوہ کا بھی انتقال ہو جائے تو بیٹی (دلہن) خود اپنا کلیم کر سکتی ہے۔	1- تمام رینک کے ملازمین کی ہر بیٹی کی شادی کے موقع پر ایک لاکھ روپیہ ویڈنگ گفٹ دیا جائے گا۔(بمطابق ترمیم 2023) 2- دوران سروس فوت ہونے والے تمام رینک کے ملازمین کی بیٹی کی شادی کے موقع پر مبلغ -/200000 روپے ویڈنگ گفٹ دیا جائے گا۔ (ترمیم

2- کفن دفن(FUNERAL CHARGES):۔

1- دوران سروس وفات پانے والے تمام گریڈ کے ملازمین کی فیملی کو فوری کفن دفن کے انتظامات کے لیے مبلغ -/50000 روپے دیے جاتے ہیں۔	دوران سروس وفات پانے والے تمام گریڈ کے ملازمین کی فیملی کو فوری کفن دفن کے انتظامات کے لیے مبلغ -/100000 روپے دیے جاتے ہیں۔(بمطابق ترمیم 2023)

3۔طبی مالی امداد(FINANCIAL AID):۔

دوران سروس طبی مالی امداد بذات خود پولیس ملازم اس کی بیوی اور بچوں کو دی جائے گی،اور بعد از ریٹائرڈمنٹ صرف ملازم۔۔۔دی جائے گی تفصیل ذیل ہے۔

بیماری کی قسم	ملازم کے لیے	بیوی بچوں کیلئیے
دل کی سرجری	Open Heart (major) Surgery RS.2,00,000/- Open Heart (Minor) Surgery RS.1,00,000/-	Open Heart (major) Surgery RS.1,00,000/- Open Heart (Minor) Surgery RS.50,000/-
بون میرو ٹرانسپلانٹ	10,00,000/- (Maximum)	5,00,000/- (Maximum)
کینسر	Benign Rs.2,00,000 Malignant Rs.5,00,000	Benign Rs.1,00,000 Malignant Rs.2,50,000
گردہ/رینل ٹرانسپلانٹ	10,00,000 /- (Maximum)	5,00,000 /- (Maximum)
جگر ٹرانسپلانٹ	10,00,000 /- (Maximum)	5,00,000 /- (Maximum)
متفرق امراض کے لیے Chronic heart disease, DCLD, CKD/Dialysis etc. Hepatitis-B & C, complication related DM, HTN and any other disease involving prolonged treatment	Rs. 200,000/-	Rs. 100,000/-
Cochlear Implant Equipment such as hearing aids, cochlear device, supports, leg/body jackets and prosthetic limb, recommended by a special institute or specialized consultant. The equipment / support aids will be provided as market rates on case to case basis.	مارکیٹ ریٹ کے مطابق یا پبلک / پرائیویٹ ہسپتالوں کے ساتھ ایم او یو کے مطابق	مارکیٹ ریٹ کے مطابق یا پبلک / پرائیویٹ ہسپتالوں کے ساتھ ایم او یو کے مطابق
Corneal Transplant	Rs. 500,000/- یاایم او یو کے مطابق	Rs. 250,000/- یاایم او یو کے مطابق
Surgeries Major Surgery: Head & Neck, Major fractures involving major bones of the body and surgeries of chest & abdomen involving laparotomy, GIT related surgeries, fire arm and bomb blast related surgeries.	Rs. 500,000/-	Rs. 250,000/-
Minor Surgeries: Simple abdominal, cataract, debridement or minor fractures	Up to Rs. 100,000/-	Up to Rs. 750,000/-
Treatment of differently able children Disease / therapies / surgeries involving huge expenses	Up to Rs. 300,000/- depending upon the nature of the treatment on case to case basis OR As per actual depending upon case to case.	
CP Child:	Rs. 10,000/- per month.	
Thalassemia Blood Disorder:	Rs. 15,000/- per month.	

Eligibility Conditions for Medical Financial Assistance:

1. The District Welfare Committee shall carefully examine the applications submitted by the members regarding medical financial assistance. In case of treatment from public sector hospitals or from private hospitals dully referred by public sector hospital, the concerned head of districts/regions/units shall advise the member to claim his/her bill as per government medical rules and shall process the same accordingly;
2. However, in case of treatment from private hospital without referral from public sector hospital due to any emergency medical condition the concerned head of districts/regions/units shall grant funds to the applicant out of District Welfare fund as perDistrict Welfare Rules. If the amount of bill is over and above their competence or financial capacity they shall forward the case to Welfare Branch of CPO with justification. The management committee shall consider the case as per given rates for specific categories stated above;
3. In case of treatment from private hospitals without referral of public sector hospitals and the case was not of medical emergency as such, then the management committee shall evaluatethe case on merit and may approve, in extremely deserving cases, any amount within given rates;
4. In case where the management committee of the view that the treatment is easily available in the public sector hospitals and the applicant has gone to private hospital on his own choice then financial assistance shall be refused or made accordingly,
5. In case of some injuries or disease which is Ife threatening or may cause permanent disability, and not covered as in above categories, the committee may consider and recommend appropriate assistance to PPO/IGP;
6. In case of any medical bill beyond the given rates and the committee is of the view that itneeds to be approved being deserving one, it shall be forwarded to PPO for approval with full justification;
7. In kidney, Iiver and bone marrow transplant cases, financial assistance cheques shall be Issued in favor of respective hospital;
8. Only unmarried/un-employed/dependent daughter(s) and son(s) up to age of 24 years are entitled for medical assistance. However, employed or married children will not be entitled.
9. In case of differently-abled children who are unmarried, handicapped and entirely dependent on their parents, there is no age restriction.
10. Original discharge report/bills duly countersigned by concerned hospital shall be provided (attested photocopy will not be entertained);
11. Details of financial assistance already granted out of District Welfare Fund/Punjab Police Welfare Fund shall be provided and will be considered accordingly.
12. C-section/delivery cases from private hospitals shall not be entertained as the treatment is easily available at government hospitals;
13. In case of being only son, dependent parents shall be entitled for medical assistance; provided parents have no agriculture land, property, Job or any other source of Income. Such like cases shall be forwarded by the referring authority after proper verification.

The new rates for the Medical Financial Assistance shall be applicable w.e.f. 15th April 2024 The above said policies may be circulated to your subordinate offices for compliance

4۔ تعلیمی وظیفہ (Scholarship)؛۔

تعلیمی وظیفہ حاضر سروس اہلکار / شہداء / فوت شد گان کے ایسے بچوں کو دی جاتی ہے جو ذیل شرائط وضوابط کے اہل ہوں۔

1- کانسٹیبلان / ہیڈ کانسٹیبلان یاان کے مساوی میٹرک کلاس کے بعد سکالرشپ اپلائی کر سکتے ہیں۔

2- ASI/SI/INSP اور بالاتر اہلکاران میٹرک کلاس کے بعد سکالرشپ اپلائی کر سکتے ہیں۔

3- طالب علم کا آخری پاس کردہ کلاس ٪65 نمبر حاصل ہونا ضروری ہے

4- دوران سروس فوت شدہ اہلکار کے بچوں کے لیے ٪60)

5- صرف HES سے الحاق / رجسٹر شدہ ہوں۔

6- صرف ایڈمیشن فیس، رجسٹریشن فیس، سرکاری ٹیوشن فیس قابل ادائیگی ہو گی۔

7- شہداء کے بچوں کو کلاس اول سے تمام اخراجات دیے جاتے ہیں۔

نمبر شمار	ادارے	فیس	ترمیم
1	تمام پبلک / پرائیویٹ BISE کے ساتھ رجسٹرڈ کالجز اور صرف ریگولر طلباء کے لیے	FA/FSc/I.Com/ICS/A Levels یا اس کے مساوی تمام ملازمان حاضر سروس / ریٹائرڈ / مستقل معذور / فوت شد گان گریڈ 1 تا 16 -/RS.15000 گریڈ 17 اور اس سے اوپر -/Rs. 20000	سالانہ -/25000 روپے فکس
2	تمام عوامی / پرائیویٹ پبلک سیکٹر یونیو سٹیوں کے ساتھ رجسٹر کالج اور HEC سے تسلیم شدہ پرائیوٹ یونیو سٹیز	BA/BSC/B.COM اور اس کے مساوی 2 سالہ ڈگری گریڈ 1 تا 16 -/RS.20000 گریڈ 17 اور اس سے اوپر -/Rs. 25000	سالانہ -/50000 روپے فکس
3	تمام عوامی / پرائیویٹ یونیورسٹیاں صرف باقاعدہ طلباء کے لیے	MA/MS/LLM/MSC/M>COM/MBA/MSC(hons)/BS Hons,D. Pharmacy, BSN, DPT&M.Phil ڈگری یا اس کے مساوی۔ عام سرکاری ادارے ایکچویل اخراجات کے مطابق (ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس)عام نجی ادارے معیاری سرکاری اداروں کی شرح پر اخراجات کے مطابق -/RS.20000 کتابوں کے لیے	BS (ENGINEERING) 4-years after FSc falling under umbrella of Pakistan Engineering Council from all public / private engineering universities (except PPIs) General Public Institutions: As per actual expenditures (tuition fees and mandatory academic charges which includes registration fee / enrolment fee, admission fee (once for new admission only) examination fee, library charges, excluding the securities (which are refundable) hostel fees and other non academic charges)/general. Private Institutions As per expenditures in the rate of standardized public institutions - SPIs
4	تمام عوامی / پرائیویٹ یونیورسٹیاں صرف باقاعدہ طلباء کے لیے	Ph.D یا اس کے مساوی کے لیے -/150,000 سالانہ میتھ Ph.D اس کے مساوی کے لیے -/150,000 سالانہ 04 سال تک یونیورسٹی سے سالانہ اطمینان سرٹیفکیٹ کے ساتھ مشروط	-
5	تمام عوامی / پرائیویٹ میڈیکل کالجز	عام سرکاری ادارے ایکچویل اخراجات کے مطابق (ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس)عام نجی ادارے معیاری سرکاری اداروں کی شرح پر اخراجات کے مطابق RS.20000 کتابوں کے لیے	
6	تمام عوامی / پرائیویٹ انجینئرنگ یونیورسٹیاں	عام سرکاری ادارے ایکچویل اخراجات کے مطابق (ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس)عام نجی ادارے معیاری سرکاری اداروں کی شرح پر اخراجات کے مطابق RS.20000 کتابوں کے لیے	-
7	ایگریکلچر / ویٹرنری سائنسز کی تمام پبلک سیکٹر یونیورسٹیاں HEC سے تسلیم شدہ	عام سرکاری ادارے ایکچویل اخراجات کے مطابق (ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس)عام نجی ادارے معیاری سرکاری اداروں کی شرح پر اخراجات کے مطابق RS.20000 کتابوں کے لیے	-

For Public Sector Medical Colleges (Punjab) Scholarship will cover tuition fees and mandatory academic charges which includes registration fee/enrolment fee, admission fee (once for new admission only) examination fee, library charges, excluding the securities (which are refundable) hostel fees and other non-academic charges. For Private Sector Medical Charges: In case of private sector medical & Dental colleges, students falling in the bracket of 2% of the last/closing merit of Public Sector Medical Colleges, finalized by UHS and NUMS every year in final list, will be given Rs. 500,000/- lump sum scholarships per annum. The students securing admission in private sector institutions below 2% ceiling will be given scholarships @200% of the public sector (SPIs)	ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس پاکستان یا پنجاب کی ٹاپ 5 میڈیکل یونیورسٹیوں / اداروں کے لیے HEC کی تازہ ترین درجہ بندی کے مطابق صرف MBBS اور BDS) کے لیے -/RS.20000 کتابوں کے لیے	میڈیکل کے لیے پریمئیر پرائیویٹ ادارے	8
The scholarship will cover registration fee, admission fee (once for new admissions only) and tuition fees, maximum up to Rs. 1.5 million or actual whichever is lower (per annum). • Ghulam Ishaq Khan Institute of Engineering Sciences and Technology, KPK. • Pakistan Institute of Engineering & Applied Sciences (PIEAS), Islamabad. • COMSTAS University. National University of Sciences & Technology, Islamabad (NUST).	ٹیوشن، رجسٹریشن اور داخلہ فیس پاکستان یا پنجاب کی انجینئیرنگ یونیورسٹیوں / اداروں کے لیے HEC کی تازہ درجہ بندی کے مطابق (صرف انجیئرنگ کے مضمون) کے لیے RS.20000 کتابوں کے لیے۔	انجینئیرنگ کے لیے پریمئیر پرائیویٹ ادارے	9
The scholarship will cover registration fee, admission fee (once for new admissions only) and tuition fees, maximum up to Rs. 1.5 million or actual whichever is lower (per annum). • Institute of Chartered Accountants of Pakistan (ICAP) foundation course only Institute of Business Administration, Karachi.	HEC کی تازہ ترین درجہ بندی کے مطابق ٹیوشن، رجسٹریشن داخلہ فیس ٹاپ 5 بزنس یونیورسٹیوں (بزنس اکاؤنٹ اکنامکس) پاکستان میں یا پنجاب میں مکمل قابل واپسی ہے -/RS.20000 کتابوں کے لیے۔	بزنس کے لیے پریمئیر پرائیویٹ ادارے	10

The scholarship will cover registration fee, admission fee (once for new admissions only) and tuition fees, maximum up to Rs. 1.5 million or actual whichever is lower (per annum). • Ghulam Ishaq Khan Institute of Engineering Sciences and Technology, KPK. • Pakistan Institute of Engineering & Applied Sciences (PIEAS), Islamabad. • COMSTAS University. National University of Sciences & Technology, Islamabad (NUST).	ٹیوشن رجسٹریشن اور داخلہ فیس پاکستان یا پنجاب کی ٹاپ 5 انفارمیشن ٹیکنالوجی یونیورسٹیوں / اداروں کے لیے HEC کی تازہ درجہ بندی کے مطابق (صرف انفارمیشن ٹیکنالوجی کے مضمون) کے لیے -/RS.20000 کتابوں کے لیے۔	انفارمیشن ٹیکنالوجی کے لیے پریمیئر پرائیویٹ ادارے	11
The scholarship will cover registration fee, admission fee (once for new admissions only) and tuition fees, maximum up to Rs. 1.5 million or actual whichever is lower (per annum).	ٹیوشن رجسٹریشن اور داخلہ فیس پاکستان یا پنجاب کی ٹاپ 5 جنرل کیٹگری یونیورسٹیوں پاکستان میں یا پنجاب میں مکمل قابل واپسی ہے۔ -/RS.20000 کتابوں کے لیے۔	PPI,s دیگر مضامین کے لیے	12
The scholarship will cover registration fees, tuition fees, admission fees and other academic related charges as per actual. • For private sector institutions scholarships will be given @ public institutions. • Rs. 10,000/- for reading material, once at the start of the program. All public and private sector institutions of Allied Health Sciences registered with Punjab Pharmacy Council and Punjab Medical Faculty.	پوسٹ میٹرک کے بعد ووکیشنل ڈگری RS.18,000 (فکس)	ٹیکنیکل ایجوکیشن تمام ادارے سرکاری و پرائیویٹ	13
Up to Rs. 30,000/- P.M in case of study only & maximum up to Rs. 450,000/- P.A (Both for study & therapies from certified practitioners.	صرف مطالعہ کی صورت میں -/RS.30000 تک اور تصدیق شدہ پریکٹیشنز سے مطالعہ اور فزیو تھراپی دونوں کے لیے زیادہ سے زیادہ -/RS.450000 روپے تک۔	سپیشل ایجوکیشن تمام ادارے سرکاری و پرائیویٹ	14
کوئی تبدیلی نہیں	گریڈ 01 تا 05 تمام ملازمان کے بچوں کے لیے میٹرک مکمل کرنے کے بعد -/RS.5000 دیا جائے گا۔	میٹرک یا اس کے مساوی	15
One-time scholarship worth Rs. 50,000/-	-/RS.100000 روپے بعد از تصدیق سند / سرٹیفکیٹ	حافظ قرآن	16

17	کتب نویسی	RS.100000/- to RS.500000/- کسی بھی مضمون میں لکھنے کی صورت میں	
18	دینی اداروں کی ڈگری	HEC کے ذریعہ تمام تسلیم شدہ ڈگریوں کے ساتھ اسی فائدہ کے حقدار ہوں گے۔	
19	داخلہ ٹیسٹ	MDCAT,UET,ECAT,GRE,GAT,TOEPL,GIVIAT,ELTS,LAT; میڈیکل ٹیسٹ برائے لائسنس 80٪ مارکس لینے کی صورت میں مکمل فیس قابل واپسی ہو گی۔	
20	نقد انعام	RS.100000/- تمام ملازمین کے بچوں کے لیے جو CSS,PMS اور عدالتی امتحان یا بطور کمشنڈ آفیسران اداروں	IGP Merit Scholarship (one-time) of Rs. 50,000/-

5۔ سپیشل ریوارڈ:۔

پولیس ملازمین کے ایسے بچے جو میٹرک / انٹرمیڈیٹ بورڈ کے امتحان میں نمایاں پوزیشن ہو تو ان کو ویلفیئر فنڈ ایوارڈ دیا جائے۔

پہلی پوزیشن	RS.50000
دوسری پوزیشن	RS.40000
تیسری پوزیشن	RS.30000

6۔ گزارہ الاؤنس (Maintenance Allowance):۔

گزارہ الاؤنس کے اہل وہ افسران / ملازمان کی بیوگان ہوتی ہیں جو بمطابق 2016 میں دوران سروس مورخہ 01-02-2017 سے پہلے وفات پا گئے ہیں، اس کے علاوہ میڈیکلی معذوران (Invalid Retired) ہوتے ہیں انکو دیا جاتا ہے۔

درج ذیل وجوہات پر گزارہ الاؤنس بند ہو جاتا ہے

i- Equal to Service

ii- Supperannuation

iii- بیوہ دوسری شادی کر لے

iv- بچہ سرکاری محکمہ یا کسی بھی پرائیویٹ سیکٹر میں بھرتی ہو جائے۔

v- بیٹی کو 21 سال اور بیٹے کو 18 سال عمر ہونے تک۔

Grade	Fixed amount/PM (in Rupees)	Per child/PM(in Rupees)
01 to 09	8000	1500
11 to 15	10000	1700
16 to 17	12000	2000
18 to 19	22000	2500
20 & above	32000	3500

سٹی پولیس آفیسر، راولپنڈی

نوٹ:۔ چٹھی ہذا کی ایک کاپی تمام دفاتر پولیس، تھانہ جات، چوکیات، گاردات اور پولیس لائن راولپنڈی کے نوٹس بورڈ پر بھی آویزاں کی جائے۔